

# Heilsuleikskólinn Fífusalir



**Leikskólar Kópavogs  
Starfsáætlun 2023 – 2024**

Efnisyfirlit	
1. Formáli .....	3
2. Inngangur .....	3
3. Leiðarljós leikskólans .....	3
Skólastarfið .....	3
4. Mat á skólastarfi .....	4
Innra mat leikskólans .....	4
Innra mat 2022-2023 .....	5
Ytra mat .....	5
Starfsmannasamtöl .....	5
Mat barna .....	6
Umbótaáætlun .....	6
5. Áherslur í starfi leikskólans .....	6
Þróunar- og nýbreytnistarf .....	6
6. Foreldrasamstarf .....	7
Foreldraráð .....	7
Foreldrafélag .....	7
7. Starfsmannamál .....	7
Samsetning starfsmannahópsins .....	7
8. Símenntunaráætlun .....	7
Skipulagsdagar .....	7
9. Aðrar upplýsingar .....	8
Húsnæði og lóð .....	8
Skólaárið 2022 – 2023 .....	8
Ósk um viðhald skólaárið 2023 – 2024 .....	8
Öryggismál .....	8
Lokaorð .....	9
10. Fylgigögn .....	9
Fylgiskjal 1 - Umbótaáætlun .....	9
Fylgiskjal 2 - Símenntunaráætlun .....	9
Fylgiskjal 3 - Leikskóladagatal .....	9
Fylgiskjal 4 - Umsögn foreldraráðs .....	9
Umbótaáætlun 2023-2024 .....	10
Símenntunaráætlun 2023-2024 .....	12
Leikskóladagatal skólaársins 2023 - 2024 .....	14
Umsögn Foreldraráðs Heilsuleikskólans Fífusala .....	15

## 1. Formáli

Markmið starfsáætlunar er að gera skólaþróun leikskólans markvissari með markmiðum og umbótamiðuðu innra mati. Ákveðnar leiðir eru farnar til að ná þeim markmiðum og áherslum sem settar eru hverju sinni, með hliðsjón af aðalnámskrá, námskrá leikskóla Kópavogs og skólanámskrá leikskólans. Starfsáætlun veitir starfsfólki, forráðamönnum og rekstraraðilum upplýsingar um starfsemi leikskólans. Fjallað er um hvernig faglegt starf gengur fyrir sig, hvernig það gekk á síðastliðnu ári og hvernig unnið verður að umbótum.

Foreldraráð leikskólans gefur umsögn með starfsáætluninni sem síðan fer til samþykktar hjá leikskólanefnd Kópavogs. Ítarlegri upplýsingar um leikskólann, stefnu hans, dagskipulag, foreldrasamstarf og fleira má finna í skólanámskrá og á heimasíðu leikskólans.

## 2. Inngangur

Leikskólastarf var hefðbundið skólaárið 2022-2023, flest börn fóru í listasmiðju einu sinni í viku en ekki var fagstjóri þar eins og hefur verið. Öll börn fóru í leikvang einu sinni í viku ásamt því sem það var skipulagt hópastarf og unnið með Lubba og Blæ á öllum deildum.

Sundferðir gengu ágætlega á haustönn en því miður var mikið frost og lokanir vegna forfalla starfsmanna á vorönn. Síðan kom verkfall sem hafði einnig mikil áhrif. Reynt var að fara í vettvangsferð að lágmarki einu sinni í viku á öllum deildum, bæði var farið í stuttar og lengri ferðir.

Hefðir leikskólans héldust að mestu óbreyttar.

Leikskólastarf skólaárið 2023-2024 verður með sama hætti og undanfarin ár og að auki verður lögð áhersla á að börn á sama aldursári kynnist milli deilda.

Leikskólinn fékk áframhaldandi styrk úr þróunarsjóði Kópavogs til þess að innleiða markvissari námsáætlanir í starfið (sjá nánar í kaflanum um *Þróunar- og nýbreytnistarf*) og mun það vera í höndum sérgreinastjóra að halda utan um verkefnið ásamt öðrum stjórnendum leikskólans.

Einnig eru gátlistar tengdir námsáætlunum og heilsubók langt komnir.

## 3. Leiðarljós leikskólans

### Skólastarfið

Við í heilsuleikskólanum Fífusölum viljum að:

- Að börn læri sjálfstjórn og beri virðingu fyrir sjálfum sér og öðrum.
- Að börn fái tækifæri til að læra í gegnum leik og eigin upplifanir.
- Að börn upplifi sig í lýðræðislegu samfélagi þar sem gleði, samhygð og vinátta er höfð að leiðarljósi

### Einkunnarorð skólans:

**Virðing:** Að börnin taki tillit til hvers annars og efli þannig skilning á tilfinningum sínum, sem og annarra. Lagt er upp úr góðu trausti og samstarfi milli barna, starfsfólks, heimilis og skóla.

**Uppgötvun:** Að barnið öðlist reynslu með uppgötvun í leik án þess að kennarar gefi þeim lausnir. Mikilvægt er að viðurkenna upplifun barnanna án þess að leggja á hann dóm. Endapunkturinn skiptir ekki máli heldur lærdómurinn sem barnið öðlast á leiðinni.

**Samvinna:** Lagt er upp úr því að börn og kennarar séu sveigjanleg, hjálpist að, vinni saman og framfylgi ákvörðunum sínum. Kennarar eru fyrirmyndir barnanna sem hvetja þau til sáttfýsi og samvinnu.

## 4. Mat á skólastarfi

### Innra mat leikskólans

Tilgangur innra mats er að tryggja að réttindi barna séu virt og að þau fái þá menntun og þjónustu sem þau eiga rétt á samkvæmt lögum. Innra mat er byggt á viðmiðum sem eru sett fram í aðalnámskrá, skólanámskrá leikskólans og starfsáætlun. Það veitir upplýsingar um starfshætti, stuðlar að umbótum og auknum gæðum. Matið á að tryggja að starfsemi leikskóla sé í samræmi við ákvæði laga, reglugerða og aðalnámskrá leikskóla.

Áherslur í mati á starfsemi leikskólans Fífusala eru *framfarir og líðan barna, markmið og stefna skólans, stjórnun og vellíðan starfsfólks og viðhorf foreldra*. Leikskólastjóri ber ábyrgð á innra mati, matsteymi leikskólans sér um skipulagningu og framkvæmd matsins en matið er samvinnuverkefni allra starfsmanna. Matsteymið leggur fram matsáætlun sem borin er undir stjórnendur og starfsfólk en þar eru skilgreindir þættir sem meta skal á hverju skólaári, þættir sem skoðast sjaldnar ásamt fyrir fram ákveðnum þáttum um grunnþætti menntunar.

Matsþættir	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
<b>Stjórnun</b>				
Stjórnandinn sem faglegur leiðtogi	x	x	x	x
Stjórnun skólans og daglegur rekstur		x		x
Faglegt samstarf		x		x
Leikskólaþróun og símenntun	x	x	x	x
Skólanámskrá, starfsáætlun, áætlanir og verklagsreglur	x	x	x	x
<b>Uppeldis- og menntastarf</b>				
Skipulag náms og námsaðstæður	x	x	x	x
Uppeldi, menntun og starfshættir	x	x	x	x
Leikur og nám – lýðræði, jafnrétti og þátttaka		x		
Námssvið leikskólans	x	x	x	x
Leikskóli marg breytileikans		x		x
Mat á námi og velferð barna	x	x	x	x
<b>Mannauður</b>				
Hlutverk leikskólakennara		x		x
Fagmennska starfsfólks		x		x
Starfsánægja		x		x
<b>Leikskólabragur</b>				
Viðmót og menning		x		x
Velferð og líðan barna	x	x	x	x
Þátttaka foreldra í leikskólastarfi		x		x
Viðhorf foreldra		x		x
<b>Innra mat</b>				
Skipulag og viðfangsefni		x		x
Gagnaöflun og vinnubrögð		x		x
Opinber birting og umræður		x		x

### Innra mat 2022-2023

Það var unnið upp úr niðurstöðum úr foreldrakönnun sem Skólapúlsinn lagði fyrir foreldra í mars. Einnig voru gögn úr starfsmannasamtölum sem tekin voru að vori notuð við vinnslu áætlunarinnar. Eins var notast við mat barna leikskólans um starf hans. Sem og lista frá menntasviði um heilbrigði og vellíðan. Þeir listar komu allir mjög vel út með einkunn frá 8-10. Ekki þykir þörf á að setja það inn í umbótaáætlun. Síðan var gerður gátlisti Heilsustefnunnar.

Gerð var umbótaáætlun fyrir 2023 – 2024, hana er að finna aftast í þessu skjali, sjá viðauka 1.

### Ytra mat

Matsteymi um gæði leikskólastarfs í Kópavogi tók til starfa haustið 2020 en tilgangur þess er að stuðla að þróun og umbótum í leikskólastarfi.

Niðurstöður úr foreldrakönnun sem gerð var í mars 2023, þátttaka var mjög góð eða 83,1% foreldra tóku þátt. Í langflestum þáttum er Fífusalir yfir meðaltal á landsvísu. Til dæmis með að foreldrar upplifi sig um stefnu og námsskrá skólans, komum út þar með 92,6% en landið aðeins með 80% . Sérkennslan okkar kemur vel út eins og s.l. ár.

Það sem skilar okkur mestu eru opnu svörin, bæði hvað varðar það sem við gerum vel og hvað þarf að bæta. Það sem var endurtekið er að það sé vel tekið á móti börnunum, hlýtt viðmót, góð samskipti við deildarstjóra og leikskólastjóra. Nám og stjórnun fær líka hrós, námsumhverfið sé mjög gott og mikil fjölbreytni í skólastarfi. Foreldrar nefna oft hvað þau og börnin þeirra séu ánægð með matinn, hann sé hollur og mjög góður. Mikil ánægja með hann og matráðinn okkar.

Foreldrar eru ánægðir með vikupósta, myndir og gott upplýsingarflæði. Sway var hrósað mikið, eins var talað um að hópastarfið væri frábært. Einnig er ánægja með samstarfið við Gerplu og sundferðirnar.

Það sem betur má fara að sögn foreldra er þessi mikla starfsmannavelta, það kom mjög oft fram. Það er það sem hefur virkilega einkennt s.l. skólaár. Þetta er hlutur sem hefur verið mjög erfitt að eiga við og hefur haft áhrif á líðan allra, ekki bara foreldra heldur einnig barna og starfsfólks. Að þeirra sögn finnst þeim einnig erfitt að starfsmenn tali ekki nægjanlega íslensku. Aðstæður í fataherbergi séu ekki góðar, síðan að leiksvæði skólans sé ekki gott. En úr því verður bætt á næstu tveimur árum. Eitt foreldri talar um að því finnst óþægilegt að þurfa að fara úr skónum og fara með börnin inn á deildir og að hurðirnar ættu að vera opnar. Það er því miður ekki hægt því þá fara börnin að hlaupa út af deildinni. Eitt foreldri hefur áhyggjur af því að flæðið í matartíma taki of mikinn tíma frá leik barnanna. Eins finnst foreldrum erfitt að starfsmaður sem er við vinnu þegar barnið er sótt hafi ekki verið með því allan daginn. Þetta er m.a. hluti af vinnustyttingu þar sem við getum því miður ekki haft sama starfsfólkið frá upphafi dags að morgni til lok dags.

Gátlisti heilsustefnunnar:

Það komu allir þættir út í *alltaf eða oft* (76%-100%) en starfsfólk þarf að nýta betur frjálsa leikinn. Bæta mætti skapandi efnivið, bæði inni og úti.

### Starfsmannasamtöl

Það sem kom helst út er að allir vilja að það sé boðið góðan daginn, vantar að allir vinni eftir sömu reglunum. Stundum er tekið meira eftir neikvæðu hlutunum en þeim jákvæðu finnst yngra fólkinu. Það þarf að bæta samvinnu milli eldri og yngri gangs. Aðstoðarstjóri mætti vera sýnilegri inni á deildum. Það þarf að muna að skrifa á töfluna þegar nýr starfsmaður byrjar. Vantar að hafa fleiri deildarfundi og verður það sett í umbótaáætlun. Nokkrir starfsmenn sögðu að þeim þætti mjög gaman í vettvangsferðum.

## Mat barna

Mat barnanna á eldri gangi:

Það vantar ekki fjölbreytnina og metnaðinn í framtíðarplön þessara snillinga. Þau ætla að verða læknar, kennarar, lögga, ruslamaður og svona mætti lengi telja. Þau eru öll með það á hreinu hvað er að vera góður vinur og sést vel að starfið okkar með Blæ er að skína vel í gegnum svör þeirra.

Að vera góður vinur er að leyfa öllum að leika saman, láta kennara vita ef einhver meiðir sig, leika fallega og vera góð hvert við annað.

Það sem er skemmtilegast er að klifra upp á þak á kofunum úti, leika með segulkubbana og vera í holukubbum.

Kennararnir; þeir eru að „chilla“ og eru í Ipadinum, þeir ráða yfir okkur, hjálpa okkur að vera góðir vinir, lesa fyrir okkur og kenna okkur að vera þolinmóð.

Hvað lærir þú í leikskólanum; að segja stopp ef einhver er að meiða mig, teikna, vera góður vinur og margt fleira voru svör barnanna við þessar spurningu.

Mat barnanna á yngri gangi:

Það var mikið um að börnin voru að svara spurningunum eins. Eins var fátt um svör við mörgum spurningum þar sem að börnin eru flest svo ung. En fiskur og grjónagrautur var í mestu uppáhaldi hjá börnunum á yngri gangi. Þeim fannst skemmtilegast að syngja pabballagið, Dórlagið og var skemmtilegt að leika með bílana og lesa kúkabókina.

## Umbótaáætlun

Umbótaáætlun byggir á niðurstöðu mats og er árangur umbóta metinn formlega og sem hluti af innra mati skólans. Gagna er aflað á fjölbreyttan hátt frá öllum þeim hópum sem koma að skólastarfinu, börnum, foreldrum og starfsfólki. Viðhorfskannanir, skimanir, ferilmöppur, sjálfsmat deilda, samræmd matsblöð leikskóla Kópavogs um námssvið leikskólans og markvissar umræður starfsfólks um starfið eru dæmi um þau gögn sem notuð eru við gerð mats- og umbótaáætlana. Innra mat í Fífusölum er umbótamiðað og eru niðurstöður þess opinberar og má sjá í fylgisskjali 1.

## 5. Áherslur í starfi leikskólans

### Þróunar- og nýbreytnistarf

Leikskólinn fékk framhaldsstyrk úr þróunarsjóði Kópavogs til halda áfram að vinna að þróunarverkefni á námsáætlunum leikskólans. Við komum til með að halda okkar góða starfi áfram, efla fagvitund starfsfólksins okkar, að þau viti hvað fram undan er í námi með börnunum, hver verkefni eru hverju sinni og að þau séu upplýst af hverju við leggjum áherslu á ákveðna þætti sem standa í vinnuáætlunum. Gátlistar- annars vegar listi sem fylgir barni yfir á eldri gang og hins vegar listi sem endurmetur starfið eftir hvern mánuð eru langt komnir og bíða yfirlestrar stjórnendateymisins.

Deildarstjórahefti er í sífelldri þróun – ýmsir þættir sem bætast þar við árlega.

Útbúin hefur verið nýr nýliðabæklingur með greinagóðum upplýsingum um starfið í heilsuleikskólanum Fífusölum fyrir nýtt starfsfólk. Sérgreinastjóri sér um fundi með nýju starfsfólki þar sem farið er ytarlega yfir þá punkta sem standa í nýliðabæklingnum.

Unnið verður að „Viðburðarmöppum“ á komandi skólaári, en þær eiga að gefa á starfsfólki góða innsýn í hefðir og menningu leikskólans – sem og að auðvela starfsfólki hvað í vændum er. Einnig er verður unnið að gerð gátlista og endurmatslista á þeim viðburðum sem haldnir eru á skólaárinu.



## 6. Foreldrasamstarf

Foreldrar/Forráðamenn eru hvattir til þátttöku í leikskólastarfinu, mikilvægt er að þeir séu vel upplýstir um vinnu barnanna og starfi leikskólans. Samvinna foreldra og leikskóla byggist á gagnkvæmri virðingu í opnum samskiptum og er því mikilvægt að foreldrar finni fyrir vingjarnlegu viðmóti og trausti.

### Foreldraráð

Foreldraráð er starfandi í leikskólanum og fundar reglulega, um það bil einu sinni í mánuði en oftar ef þurfa þykir. Í því eru fjórir foreldrar, einn kennari og leikskólastjóri. Fundargerðir foreldraráðsins eru birtar á heimasíðu leikskólans. Markmið foreldraráðs er að styðja við starf leikskólans. Foreldraráð kemur að faglegu starfi leikskólans, les meðal annars yfir árlega starfsáætlun og skrifar umsögn. Starfsreglur og fundargerðir má finna á heimasíðu leikskólans.

### Foreldrafélag

Foreldrafélag er starfandi við leikskólann og tekur stjórn þess þátt í undirbúningi og framkvæmd ýmissa viðburða. Foreldrafélagið fundar einu sinni á ári en að öðru leyti fara samskiptin að mestu leyti fram í gegnum lokaðan facebook hóp.

## 7. Starfsmannamál

### Samsetning starfsmannahópsins

Í leikskólanum Fífusölum er gert ráð fyrir 15 stöðugildum vegna barngilda þeirra barna sem búið er að úthluta og 4,78 stöðugildum vegna sérkennslu í 1. og 2. flokki. Einnig er leikskólastjóri í 100% stöðu, staða sérkennslustjóra er 75% og staða aðstoðarleikskólastjóra er 40%. Starfsmenn í eldhúsi eru 2, báðir í 100% starfi. Að auki er ákveðið starfshlutfall til afleysinga vegna veikinda, undirbúningstíma og sérkennslu barna í 3. og 4. flokki.

Heildarstöðugildi leikskólans var á síðasta skólaári 30,61 en vegna breytinga á gjaldfrjálsum leikskóla og nýrri gjaldskrá á eftir að koma betur í ljós í haust hvert heildarstöðugildi leikskólans verður. Deildarstjóri er yfirmaður hvernar deildar, en aðrir starfsmenn deilda vinna samkvæmt starfslýsingu leikskólakennara, nema um sé að ræða starf vegna sérkennslu eða annarra sérverkefna.

Síðasta starfsár voru 18,112 stöðugildi vegna barngilda og 2,5 stöðugildi vegna sérkennslu. Leikskólaárið 2023-2024 munu starfa í Fífusölum auk stjórnenda, þrjú leikskólakennarar með deildarstjórn, þrjú háskólamenntaðir starfsmenn með deildarstjórn, tveir leikskólakennarar, einn þroskaþjálfari í stöðu sérkennslustjóra, átta háskólamenntaðir starfsmenn og níttján almennir starfsmenn.

## 8. Símenntunaráætlun

Leikskólastjórnendur ákvarða almenna þörf fyrir námskeið/endurmenntun út frá áhersluatriðum næsta skólaárs, óskum starfsmanna og fjárhagsáætlun skólans. Starfsfólk fer á námskeið og fyrirlestra sem nýtast skólastarfinu, auka faglegan og persónulegan þroska og hæfni starfsmanna. Starfsfólki er skylt að fara á námskeið sem þeim er ætlað að fara á samkvæmt símenntunaráætlun (sjá fylgiskjal 2) skólans og þau eru haldin á starfsdögum, starfsmannafundum eða fyrir utan leikskólann.

### Skipulagsdagar

Skipulagsdagar í leikskólum Kópavogsbæjar eru fimm á ári. Fjórdá hvert ár geta leikskólar sótt um sjötta skipulagsdaginn ef um námsferð erlendis er ræða. Skipulagsdagar verða nýttir til að efla fagþekkingu, styrkja starfshópinn og skipulag starfsins.

1. Föstudagur 8. september  
- Þróunarverkefni, vetrarstarf, umbótaáætlun, Lubbi /Blær
2. Miðvikudagurinn 15. nóvember  
- Fyrirlestur um samþætta þjónustu – Kynning + kennsla á barna jóga
3. Föstudagurinn 26. janúar  
- Skyndihjálparnámskeið – Fyrirlestur um samskipti
4. Þriðjudagurinn 12. mars  
- Heimsóknir í leikskóla f.h. – kynning á leikskólum e.h.
5. Föstudagurinn 10. maí  
- Endurmat á vetrarstarfi og undirbúningur að sumarstarfi

Yfirfara starfsáætlun, stefnur og öryggisþætti

Lögð er áhersla á að hvetja starfsfólkið til að fylgjast með hvaða námskeið eru í boði fyrir leikskólastarfið og sækja þau.

## 9. Aðrar upplýsingar

### Fjöldi barna

Næsta skólaár verða 96 börn í leikskólanum Fífusölum miðað við stöðu úthlutaðra plássna.

26 börn fædd 2018  
14 börn fædd 2019  
29 börn fædd 2020  
26 börn fædd 2021

Það verða 8 börn tví- eða þrítyngd miðað við stöðu úthlutaðra plássna.

Dvalartími barnanna er að meðaltali 8 - 8 ½ klst. á dag. En mjög líklega breytast þær forsendur í haust.

Sérkennslutímar barna eru:

6 klst. = 3 börn  
4 klst. = 1 barn  
3 klst. = 1 barn  
2 klst. = 7 börn

### Húsnæði og lóð

Skólaárið 2022 – 2023

Starfsmannaaðstaðan á eldri gangi var tekin í gegn.

Byrjað var á endurbótum á lóð sumarið 2023.

Ósk um viðhald skólaárið 2023 – 2024

1. Setja upp vegg á milli matsal og listasmiðjunnar til þess að minnka hávaða sem verður til þess að svæðin nýtist betur í starfi.
2. Bæta starfsmannaaðstöðu í fataherbergi. Fá hillur fyrir starfsmannakörfur.
3. Nýjar taugardínur á yngri gangi.
4. Upphengt salerni í forsölum á yngri gangi og nýtt gólf.

### Öryggismál

Í leikskólanum er starfandi öryggisnefnd og áfallaráð. Hlutverk þeirra er m.a. að stuðla að öryggi og heilbrigði starfsfólks og barna og koma í veg fyrir heilsutjón.



Hlutverk áfallaráðs er að koma að málum sem hafa áhrif á andlega líðan barna og starfsfólks svo sem slys, veikindi, sorg eða einelti.

Slys eru skráð í gegnum forritið Atvik í samstarfi við Vís.

Skólaárið 2022-2023 slösuðust 6 börn í leikskólanum, 1 barn slasaði sig inni á deild (mar/kúla á enni) og 5 úti í garði (2 tannsls, 2 skurðir og 1 meiðsl á höfði). 2 starfsmenn slösuðust af völdum barna, það brotnaði upp úr tönn hjá öðrum og hinn var klóraður og klipinn til blóðs.

## Lokaorð

Þetta skólaár einkenndist af mikilli starfsmannaveltu og alltof mörgum ungum börnum. Það var lærdómsríkt og gerum við ekki slíkt aftur að aðlaga börn með nýju starfsfólki sem hefur ekki verið í vinnu meira en mánuð. Því miður kom til lokana á vormánuðum vegna starfsmannaeklu. Sundferðir féllu oft niður á vorönn vegna kulda og síðan skall verkfall á í þrjár vikur sem setti strik í allt okkar starf. Við erum ótrúlega stolt af þróunarverkefninu okkar og öllu því faglega starfi sem við höfum haldið í á hverjum degi þrátt fyrir allt. Við erum þakklát fyrir framhaldsstyrk frá menntasviði sem gerir okkur kleift að klára þetta flotta starf og festa það í sessi. Við höfum þrisvar fengið erlenda gesti í heimsókn sem hafa sýnt áhuga á starfinu okkar. Það var mjög gott fyrir okkur að þurfa að kynna verkefni á erlendu máli, en það voru tveir hópar frá Danmörku og einn frá Svíþjóð. Við fögnum næsta skólaári með öllum þeim frábærum breytingum sem sveitarfélagið okkar er að ráðast í. Og þökkum við innilega þeim sem stóðu í þessari vinnu að þessum breytingum.

## 10. Fylgigögn

Fylgiskjal 1 - Umbótaáætlun

Fylgiskjal 2 - Símenntunaráætlun

Fylgiskjal 3 - Leikskóladagatal

Fylgiskjal 4 - Umsögn foreldraráðs

## Umbótaráætlun Heilsuleikskólans Fífusala 2023 - 2024

Viðfangsefni/Markmið	Vegna	Umbætur	Ábyrgðaraðilar	Tímarammi	Hvernig metið/Endurmat	Staða
Bæta virkni starfsfólks í útiveru	Öryggisatriði	Kynnt á skipulagsdegi í haust	Allir ábyrgir að vera meðvitaðir - Deildarstjóri með yfirábyrgð	Alltaf	Í umræðum á deildarfundum og starfsmannafundum	Má bæta
Finna leiki og auka við hreyfingu í útiveru	Fjölbreytni í garðinum og ýta undir hreyfingu.	Sýna frumkvæði og vera hugmyndaríkur	Allir ábyrgir að vera meðvitaðir	Alltaf	Í umræðum á deildarfundum	Þarf að bæta
Hlutverk starfsfólks	Út frá niðurstöðum starfsmannaviðtala	Skýr verkaskipting og vinna eftir dagsskipulagi	Allir	Alltaf	Deildarfundir, 1x á önn (18.nóv og 16.mars)	Er í vinnslu
Kynning á hópastarfi, Lubba og Blæ		Aðalfundur foreldrafélagsins haust 2023	Stjórnendateymi	Haust 2023	Aðalfundur foreldrafélagsins	
Kynna kennara persónulega fyrir foreldrum	Kynning á starfsfólki	Myndir af starfsfólki í Sway	Deildarstjórar	Í upphafi haustannar	Metið hjá skólapúlsinum 2025	Er í vinnslu
Að börn og foreldrar finni fyrir öryggi í leikskólanum	Út frá niðurstöðum matslista heilbrigði og vellíðan	Reyna að hafa stöðugleika í starfsmannahaldi	Stjórnendur	Skólaárið 2023-2024	Farið yfir lista aftur að loknu skólaári	Er í vinnslu
Taka þátt í slökun - nuddi	Út frá niðurstöðum matslista heilbrigði og vellíðan	Starfsfólk sé meðvitað og grípi tækifærin þegar þau gerast	Allir starfsmenn	Skólaárið 2023-2024	Farið yfir lista aftur að loknu skólaári	Má bæta
Að börnin geti valið sér stellingu og láta fara vel um sig í samverustund	Út frá niðurstöðum matslista heilbrigði og vellíðan	Hafa til umræðu á deildafundum	Allir starfsmenn	Skólaárið 2023-2024	Farið yfir lista aftur að loknu skólaári	Er í vinnslu

Hvetja börnin til sjálfshjálpar við matarborðið	Út frá niðurstöðum matslista heilbrigði og vellíðan	Hafa til umræðu á deildarfundum	Einn starfsmaður á eldri gangi og einn starfsmaður á yngri gangi	Skólaárið 2023 - 2024	Farið yfir lista aftur að loknu skólaári	Er í vinnslu
Vinna meira með tónlist og leiklist frjálst, með hljóðfæri og með aðra hljóðgjafa	Út frá niðurstöðum matslista heilbrigði og vellíðan	Vagninn kominn í matsalinn - sett í dagsskipulag	Hljóðfærastund skipulögð á hverri deild 1x í viku	Skólaárið 2023 - 2024	Metið í gátlista frá Menntasviði 2024	Gengur ekki vel
Að erlendir starfsmenn bæti íslenskukunnáttu	Út frá Skólapúlsinum sem lagði fyrir könnun fyrir foreldra vorið 2023	Íslenskunámskeið	Stjórnendur	Skólaárið 2023 - 2024	Með foreldrakönnun Skólapúlsins 2025	Er í vinnslu
Starfsmannavelta	Út frá Skólapúlsinum sem lagði fyrir könnun fyrir foreldra vorið 2023	Vanda betur til ráðninga	Stjórnendur	Skólaárið 2023 - 2024	Með foreldrakönnun Skólapúlsins 2025	Er í vinnslu
Samskipti mættu vera afslappaðri meðal starfsmanna.	Út frá starfsmannasamtölum vorið 2023	Taka ábyrgð á eigin samskiptum og viðbrögðum. Stjórnendur sýni gott fordæmi.	Allir stjórnendur	Skólaárið 2023 - 2024	Send út könnun til starfsmanna næsta vor	
Upplifa sjálfbærni sem sjálfsagðan þátt í skólastarfinu	Út frá niðurstöðum matslista sjálfbærni og vísindi	Fyrirlestur hjá Sabínu Steinunni um færni til framtíðar.	Allir starfsmenn	Skólaárið 2022-2025	Metið í gátlista frá Menntasviði 2025	

Veita athygli formum og fjölda í umhverfinu	Út frá niðurstöðum matslista sjálfbærni og vísindi	Nýta vettvangsferðir vel í þetta	Allir starfsmenn	skólaárið 2022-2025	Metið í gátlista frá Menntasviði 2025	
Hlusta á náttúruhljóð - svefn	Út frá niðurstöðum matslista sjálfbærni og vísindi	Hlusta á náttúruhljóð í hvíld	Allir starfsmenn	Skólaárið 2022-2025	Metið í gátlista frá Menntasviði 2025	
Læra um og vinna með endurvinnslu, flokkun og sjálfbærni	Út frá niðurstöðum matslista sjálfbærni og vísindi	Passa að flokka öllu sem er fargað í rétta flokka	Allir starfsmenn	Skólaárið 2022-2025	Metið í gátlista frá Menntasviði 2025	

Símenntunaráætlun – Fylgiskjal 2

Dátttakendur	Lýsing á námskeiði	Markmið	Dagsetning	Tíma fjöldi	Kostnaður	Ábyrgð
Allt starfsfólk	Deildafundir	Upplýsingagjöf, fræðsla og fleira	Allt skólaárið	1x í viku	Unnið í vinnutíma	Deildarstjórar / Leikskólastjóri
Allt starfsfólk	Starfsmannasamtöl	Til að gefa starfsmönnum tækifæri til að skoða sjálfa sig í starfi og að gefa þeim tækifæri til að koma með ábendingar til stjórnenda um starf leikskólans	vor 2024	30 mín pr. starfsmann	Unnið í vinnutíma	Deildarstjórar taka starfsmenn sinnar deildar Leikskólastjóri og aðstoðarleikskólastjóri taka stjórnendateymið og annað starfsfólk
Nýtt starfsfólk	Nýliðafræðsla	Farið yfir starfsmannahandbók	1x mánuði	ca 45 mín í hvert skipti	Unnið á vinnutíma	Leikskólastjóri og fagstjóri
Fagfólk	Fagfundir	Fræðilegar umræður og stefnumótavinna,	1 x á önn	2 tímar x2 = 4 tímar	Tekið af yfirvinnukvóta	Leikskólastjóri
Allir starfsmenn	Skipulagsdagur	Kynning á vetrarstarfi og farið yfir praktískar upplýsingar. Kynning og farið vel yfir þróunarverkefni og hópastarf. 2 tímar námsskrágerð. Hópefli	8. sept	8 tímar	Unnið á vinnutíma	Leikskólastjóri
Deildarstjórar	Aðalfundur foreldrafélagsins	Kynna hópastarf, Lubba og Blæ	Um miðjan nóvember	2 tímar	Tekið af yfirvinnukvóta	Leikskólastjóri
Allir starfsmenn	Skipulagsdagur	Kynning á barna jóga bæði verklegt og	15.nóv	8 tímar		Leikskólastjóri

Símenntunaráætlun – Fylgiskjal 2

		fræðsla. Fyrirlestur um sambætta þjónustu.				
Allir starfsmenn	Skipulagsdagur	Skyndihjálparnámskeið Fyrirlestur um samskipti.	26.jan	8 tímar		Leikskólastjóri
Allir starfsmenn	Skipulagsdagur	Heimsóknir í leikskóla f.h. – kynning á leikskólum e.h.	12.mars	8 tímar		Leikskólastjóri
Deildarstjórar	Deildastjórafundir	Skapa umræður um faglega starfið og samstilling stjórnendateymis	1x í viku	2 klst hvert skipti	Unnið á vinnutíma	Leikskólastjóri
Allir starfsmenn	Skipulagsdagur	Endurmat á vetrarstarfi og undirbúningur að sumarstarfi.	10. maí	8 tímar	Unnið í vinnutíma	Leikskólastjóri
Starfsfólk í stuðningi	Samráðsfundir með sérkennslustjóra	Umræður um starfið sem og fræðsla frá sérkennslustjóra tengd starfinu.	1x í mánuði	60 mín hvert skipti	Unnið á vinnutíma	Sérkennslustjóri og leikskólastjóri

# Leikskóladagatal 2023 - 2024

Nafn skóla: **Heilsuleikskólinn Fífusalir**

ÁGÚST	SEPTEMBER	OKTÓBER	NÓVEMBER	DESEMBER	JANÚÁR	FEBRÚÁR	MARS	APRÍL	MÁÍ	JÚNÍ	JÚLÍ
1 Þ Sumarlökun	1 F	1 S	1 M	1 F Fullveldisdagurinn	1 M Nýársdagur	1 F	1 F	1 M Annar í Páskum	1 M Verkalýðsdagurinn	1 L	1 M
2 M Sumarlökun	2 L	2 M Heilsuvika þessa viku ásamt ávaxtadegi	2 F	2 L	2 Þ	2 F	2 L	2 Þ	2 F	2 S Sjómanna dagurinn	2 Þ
3 F Sumarlökun	3 S	3 Þ	3 F	3 S	3 M	3 L	3 S	3 M	3 F	3 M	3 M
4 F Sumarlökun	4 M	4 M	4 L	4 M Jólatrið sett upp	4 F	4 S	4 M Gulur dagur	4 F	4 L	4 Þ	4 F
5 L	5 Þ	5 F	5 S	5 Þ Jólatrið skreytt	5 F	5 M	5 Þ Rauður dagur	5 F	5 S	5 M	5 F
6 S	6 M	6 F	6 M	6 M	6 L Þrettándinn	6 Þ	6 M Grænn dagur	6 L	6 M	6 F	6 L
7 M Sumarlökun Frídagur verslunarmanna	7 F	7 L	7 Þ	7 F	7 S	7 M Dagur tónlistarskólans - Gestakaffi	7 F Blár dagur	7 S	7 Þ	7 F Gæling elstu barna	7 S
8 Þ Sumarlökun	8 F Skipulagsdagur Dagur læsis	8 S	8 M Baráttudagur gegn einelti	8 F	8 M	8 F	8 F Regnbogadagur	8 M	8 M 11 ár síðan við fengum heilsufánann	8 L Útskrift 2023	8 M
9 M Sumarlökun	9 L	9 M	9 F	9 L	9 Þ	9 F	9 L	9 Þ	9 F Uppstigningardagur	9 S	9 Þ
10 F Leikskólinn opnar kl 13:00	10 S	10 Þ	10 F	10 S	10 M	10 L	10 S	10 M	10 F Skipulagsdagur	10 M	10 M
11 F	11 M	11 M	11 L	11 M	11 F	11 S Dagur íslenska táknaðsins	11 M	11 F	11 L	11 Þ	11 F
12 L	12 Þ	12 F	12 S	12 Þ	12 F	12 M Bolludagur	12 Þ Skipulagsdagur	12 F Leikfangadagur	12 S	12 M	12 F
13 S	13 M	13 F	13 M	13 M Litlu jótin	13 L	13 Þ Sprengidagur	13 M	13 L	13 M Heilsuvika þessa vikuna og ávaxtadagur	13 F	13 L
14 M	14 F	14 L	14 Þ Slóasti dagur í lestrarátaki Lubba	14 F	14 S	14 M Óskudagur	14 F	14 S	14 Þ	14 F	14 S
15 Þ	15 F Leikfangadagur Dagur íslenskrar náttúru	15 S	15 M Skipulagsdagur	15 F	15 M	15 F	15 F	15 M	15 M	15 L	15 M
16 M	16 L Dagur íslenskrar náttúru	16 M	16 F Afmæli leikskólans/Lubba Dagur íslenskrar tungu	16 L	16 Þ	16 F	16 L	16 Þ	16 F	16 S	16 Þ
17 F	17 S	17 Þ	17 F	17 S	17 M	17 L	17 S	17 M	17 F	17 M Lyðveldisdagurinn	17 M
18 F	18 M	18 M	18 L	18 M	18 F	18 S Konudagur - upphaf Góu	18 M	18 F	18 L	18 Þ Sumarhátíð í þessari viku	18 F
19 L	19 Þ	19 F	19 S	19 Þ	19 F Bóndadagur - upphaf þorra	19 M Vetrarfrí	19 Þ	19 F	19 S Hvítasunnudagur	19 M	19 F
20 S	20 M	20 F	20 M Piparkökubakstur Dagur mannréttinda barna	20 M	20 L	20 Þ Vetrarfrí	20 M	20 L	20 M Annar í Hvítasunnu	20 F	20 L
21 M	21 F	21 L	21 Þ Piparkökubakstur	21 F	21 S	21 M	21 F Alþjóðadagur Downs heilkenis	21 S	21 Þ	21 F	21 S
22 Þ	22 F	22 S	22 M Piparkökubakstur	22 F	22 M	22 F	22 F	22 M	22 M	22 L	22 M
23 M	23 L	23 M	23 F Piparkökukaffi	23 L Þortáksmessa	23 Þ	23 F	23 L	23 Þ	23 F	23 S	23 Þ
24 F	24 S	24 Þ	24 F	24 S Aðfangadagur jóla	24 M	24 L	24 S Pálmasunnudagur	24 M	24 F	24 M	24 M
25 F	25 M	25 M Afmæli Blæ og alþjóðlegur bangs dagur (27. okt.)	25 L	25 M Jóladaur	25 F	25 S	25 M Páskafri - Leikskóli lokaður	25 F Sumardagurinn fyrsti	25 L	25 Þ	25 F
26 L	26 Þ Evrópski tungumáladagurinn	26 F Vetrarfrí	26 S	26 Þ Annar í jólum	26 F Skipulagsdagur	26 M	26 Þ Páskafri - Leikskóli lokaður	26 F	26 S	26 M Fæðingardagur forseta Íslands (GTH)	26 F
27 S	27 M	27 F Vetrarfrí	27 M	27 M Jólafrí - Leikskóli lokaður	27 L	27 Þ	27 M Páskafri - Leikskóli lokaður	27 L	27 M	27 F	27 L
28 M	28 F	28 L Fyrsti vetrardagur	28 Þ	28 F Jólafrí - Leikskóli lokaður	28 S	28 M	28 F Skírdagur	28 S	28 Þ	28 F	28 S
29 Þ	29 F	29 S	29 M	29 F Jólafrí - Leikskóli lokaður	29 M Tannvermdarvika þessa viku	29 F	29 F Fóstudagurinn langi	29 M	29 M	29 L	29 M
30 M	30 L	30 M	30 F	30 L	30 Þ	30 F	30 L	30 Þ	30 F	30 S	30 Þ
31 F		31 Þ Lestrarátak Lubba byrjar		31 S Gamlársdagur	31 M		31 S Páskadagur		31 F		31 M



Foreldraráð Fífusala hefur farið yfir starfsáætlun heilsuleikskólans Fífusala fyrir árið 2023-2024. Foreldraráðið lýsir yfir ánægju með starfsáætlunina og samþykkir hana. Starfsáætlunin er vel sett upp, skýr og hnitmiðuð og á það einnig við um fylgiskjölin; umbótaáætlun og símenntunaráætlun.

Það er unnið gott og faglegt starf í Fífusölum. Tekið er til greina það sem betur má fara og þær athugasemdir settar upp sem skýr markmið í umbótaáætlun. Greinilegt er að starfsmenn eru opnir fyrir þróun og nýbreytni í starfi.

Þá verður einnig spennandi að sjá hvaða áhrif breytingar sveitarfélagsins munu hafa á fjarveru og veltu starfsmanna á þessu skólaári.

Skipulagsdagarnir eru vel skipulagðir fram í tímann og stuðla þeir að góðri símenntun allra starfsmanna með fyrirlestrum fagmanna um mikilvæg málefni.

Það er ljóst að stjórnendur Fífusala eru metnaðarfullir og endurspeglast það í starfsáætluninni.

Fyrir hönd foreldraráðs Fífusala,

KOLBRUN EYJ